

OBJECTIFS :

- ✓ Permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et motivations
- ✓ Définir un projet professionnel ou un projet de formation

DURÉE :

24 Heures

PUBLIC VISÉ :

Toute personne s'interrogeant sur sa situation professionnelle

PRÉ REQUIS : Aucun

METHODE PEDAGOGIQUE :

Méthode active et participative par différentes techniques d'entretiens et tests

COUT DE LA PRESTATION :

2500€HT/Bénéficiaire

DATES ET LIEU :

A définir dans les Bouches du Rhône, avant le 31/12/2024

DELAI et MODALITE D'ACCES

: Maxi 1 mois – Dès réception de la convention signée, vous recevrez votre convocation dans les 7 jours

INTERVENANT :

Emilie LARGUIER, Consultante
Certifiée en Accompagnement des Transitions Professionnelles

ACCESSIBILITE :

Personne atteinte de handicap, nous contacter

DEROULE DE LA PRESTATION

✓ L'entretien découverte :

- Prendre connaissance de la demande initiale (telle qu'elle s'exprime initialement)
- Confirmer que celle-ci relève bien d'un Bilan de Compétence
- Présenter le dispositif : durée, modalités, outils, techniques,
- Prendre connaissance de la situation actuelle de la personne ; (emploi, entreprise, statut,...) et facteurs ayant déclenchés la demande
- Informer sur les financements du BC en fonction de la situation de la personne

✓ La phase préliminaire du Bilan de Compétence

- Analyser la demande et le besoin du bénéficiaire
- Choisir le format le plus adapté à sa situation et à son besoin
- Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan

✓ La phase d'investigation du Bilan de Compétence

- Analyser le profil (analyse des motivations, intérêts professionnels et personnels)
- Analyser le parcours (Identification des compétences et des aptitudes professionnelles et personnelles et le cas échéant les connaissances générales)
- Faire émerger le projet (définition des étapes du projet et plan d'action à court, moyen et long terme permettant soit de construire un projet professionnel et d'en vérifier la pertinence, soit d'élaborer une ou plusieurs alternatives.)

✓ La phase de conclusion du Bilan de Compétence

- S'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels
- Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels
- Bénéficier d'un entretien de suivi dans les 6 mois

OUTILS ET TESTS

- ✓ Nous disposons d'une série de tests et outils que nous sélectionnerons en fonction du bénéficiaire et de l'analyse de la demande

MODALITE D'EVALUATION :

- ✓ Evaluation à chaud
- ✓ Questionnaire à 6 mois

POSSIBILITES DE FINANCEMENT :

- ✓ Financement personnel
- ✓ CPF possible
- ✓ Employeur

Contacts :

Audrey DERLICA - 0789 00 00 70 - contact@adelaconseilrh.fr



PROGRAMME DU BILAN DE COMPETENCE

ADELA CONSEIL RH – 243/251 Place Général de Gaulle – 13300 SALON DE PROVENCE

www.adelaconseilrh.fr – Siret : 911 523 181 00012 – Ape : 7830Z -

Déclaration d'activité enregistrée sous le n°93132024113 du Préfet de la région PACA