

NOS MÉTIERS



RECRUTEMENT – Identifier, évaluer et intégrer les talents



Identifier :

Une prise en charge globale ou partielle, selon les besoins, du processus de recrutement : depuis l'élaboration du profil de poste jusqu'au suivi de l'intégration des collaborateurs jusqu'à l'identification de compétences transverses.

Une adaptation fine à la stratégie et à la culture de nos clients pour garantir une réussite dans la durée.

Publication d'offres – Sourcing sur sites spécialisés – Tri de CV – Approche Directe / Chasse



Évaluer :

Procédures d'évaluation rigoureuses de nature à sécuriser les recrutements internes ou externes, en apportant des éclairages pertinents sur les styles de communication, de management, sur le potentiel d'évolution ou les capacités d'adaptation à des environnements spécifiques.

Outils utilisés : Central Test (Management, personnalité, bureautique, langues...).



Intégrer :

Accompagnement personnalisé des nouveaux embauchés et de nos clients jusqu'à la fin de la période d'essai. Cette étape est essentielle dans la fidélisation des collaborateurs.

PLUSIEURS OFFRES POSSIBLES :

Full Recrutement ou Recrutement Partiel
(stratégies de recherche adaptées à nos clients)